

Randstad RiseSmart

le partenaire
stratégique de vos
transformations RH.

Chez Randstad RiseSmart, filiale du Groupe Randstad présente dans plus de 40 pays, nous accompagnons vos transformations humaines et organisationnelles avec une conviction forte : une performance durable se construit lorsque l'humain est au cœur des décisions et des stratégies.

En anticipant vos défis RH, nous vous aidons à vous transformer, à développer les compétences de vos talents, à renforcer la qualité de vie au travail et à valoriser votre marque employeur.

Nous intervenons auprès de structures privées et publiques de tous secteurs pour concevoir des solutions sur mesure, solides, responsables et profondément humaines.

1 - accompagner les transitions professionnelles.

Les transitions professionnelles individuelles sont des moments décisifs dans le parcours d'un collaborateur et nécessitent un accompagnement sécurisé et structuré.

Chez Randstad RiseSmart, l'outplacement s'appuie sur une démarche structurée et un accompagnement profondément humain :

- Un consultant dédié accompagne le salarié du début à la fin de sa transition : introspection, définition du projet, construction du plan d'action, mise en œuvre et concrétisation.
- Une équipe pluridisciplinaire d'experts intervient en soutien : chasseurs d'opportunités, spécialistes de l'image professionnelle, experts en création ou reprise d'entreprise, conseillers formation et reconversion, rédacteurs de CV...
- Des événements emploi permettent aux bénéficiaires de se plonger concrètement au contact de recruteurs (job datings, forums).
- Des ateliers, webinaires et groupes de travail dynamisent le repositionnement professionnel et permettent de travailler en collectif sur un projet individuel (CV, techniques de recherche d'emploi).

Qu'il s'agisse d'un collaborateur ou d'un cadre dirigeant, nous proposons un parcours personnalisé et structuré pour sécuriser la transition et accélérer le rebond professionnel:



Outplacement individuel

Que le collaborateur souhaite :

- retrouver un emploi salarié similaire
- suivre une formation longue en vue d'une reconversion professionnelle
- créer ou reprendre une entreprise
- préparer sa fin de carrière ou envisager son départ à la retraite



Executive Outplacement

Un accompagnement exclusif pour cadres dirigeants, intégrant :

- la refonte de l'image professionnelle
- l'accompagnement dans la stratégie et l'activation du réseau professionnel
- l'accès à l'alumni RiseSmart cadres dirigeants
- la mise en relation ciblée avec des décideurs multisectoriels

2 - accompagner les transformations organisationnelles.

RiseSmart accompagne les projets de transformation à 360°, couvrant les dimensions humaines, sociales, organisationnelles et juridiques, afin de sécuriser vos démarches et de garantir l'engagement de vos équipes.

1. conseil en amont & études d'impact.

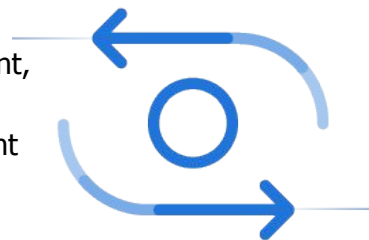
Nos équipes conduisent un travail d'analyse et de cadrage comprenant :

- benchmark du véhicule juridique (PSE, PDV, RCC, GEPP...)
- assistance à la rédaction des documents obligatoires (L1, L2 ou accords)
- préparation et accompagnement aux négociations sociales
- étude d'impact RPS et rédaction du L4
- étude socio-professionnelle interne et analyse du bassin d'emploi impacté

2. déploiement du projet, pilotage et accompagnements individuels.

Une fois le projet annoncé, nous intervenons sur les dimensions humaines, managériales et opérationnelles:

- accompagnement des collaborateurs impactés (Espace Information Conseil (EIC), cellule d'écoute psychologique, outplacement / reclassement)
- soutien et outillage des managers (communication, conduite du changement, formation prévention RPS)
- gestion administrative externalisée (courriers, dossiers formation, traitement des mesures du plan)



3 - développer les compétences et libérer la performance.

Nous développons les compétences qui renforcent la performance individuelle et collective à travers des dispositifs de formation et de coaching ayant pour objectif de transformer durablement vos équipes managériales.



Formation

- académie de formation interne
Nous co-construisons avec vous des parcours de formation sur-mesure adaptés à vos enjeux métier. Cela inclut l'ingénierie pédagogique, la formation de vos formateurs internes et la création de contenus e-learning ou full digital, pour diffuser durablement les compétences clés au sein de votre organisation.
- parcours de formation blended
Nous proposons des programmes clés-en-main centrés sur les soft skills et les compétences essentielles. Grâce à une approche mixte (présentiel + digital via notre LMS et adaptive learning), chaque collaborateur bénéficie d'un parcours personnalisé qui favorise l'apprentissage continu et opérationnel.



Coaching

- coaching individuel
Nous proposons deux formats complémentaires : un coaching classique, complet et personnalisé, et le RiseSmart Coaching, une solution globale via notre plateforme, permettant à un grand nombre de collaborateurs d'accéder, à leur demande, à des thématiques de coaching ciblées.
- accompagnement collectif
Nous renforçons la dynamique d'équipe grâce à des dispositifs collaboratifs : coaching collectif, intelligence collective, co-développement et team building. Ces formats soutiennent la cohésion, améliorent les modes de collaboration et développent l'efficacité collective.

4 - évaluation des talents.

L'évaluation est un levier stratégique pour renforcer la performance et soutenir la prise de décision RH. Chez Randstad RiseSmart, l'évaluation ne sanctionne pas, elle éclaire. Elle permet d'objectiver les compétences, de révéler les forces, d'identifier les axes de progression et d'accompagner durablement le développement des collaborateurs, au-delà des seules compétences techniques. Notre approche est à la fois rigoureuse et profondément humaine, toujours centrée sur la personne.



évaluation de potentiel

Nous réalisons des évaluations fiables et objectives grâce à des tests et questionnaires adaptés à vos enjeux : compétences comportementales (leadership, gestion du stress...), compétences techniques (tests de dextérité, aptitudes manuelles...), ainsi que des dispositifs d'évaluation 180° et 360°.

Le dispositif 360° est un outil d'évaluation comportementale fondé sur des perceptions croisées, offrant une vision globale et confidentielle des pratiques professionnelles, et constituant un levier de développement individuel et collectif.

Ensemble, ces évaluations offrent une vision précise du potentiel et des comportements professionnels.



assessment center

À travers des mises en situation professionnelles, des entretiens structurés menés par des psychologues du travail et l'analyse des comportements, l'Assessment Center permet d'évaluer la capacité d'un collaborateur à réussir dans un poste cible. Ce dispositif apporte une compréhension fine et opérationnelle du potentiel et des modes de fonctionnement.



development center

En combinant les outils d'un Assessment Center avec un accompagnement orienté vers le développement personnel du candidat, reposant sur une approche en mode coaching, le Development Center identifie les forces et axes de progression d'un collaborateur. Il débouche sur un plan de développement personnalisé et un feedback approfondi pour soutenir sa progression et renforcer son efficacité professionnelle.

5 - QVCT, Talent Management & Change Management.

La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), la gestion stratégique des talents et l'accompagnement du changement sont au cœur de vos enjeux actuels.

1. QVCT.

Nous vous accompagnons dans la prévention des risques psychosociaux (RPS) et des risques physiques à travers des diagnostics et études ciblées, des actions de prévention et de formation, ainsi que des études d'impact organisationnel.

Par ailleurs, en cas de situations de harcèlement, nous traitons ces sujets de manière objective au moyen d'enquêtes dédiées.

Nous mettons également en place des cellules d'écoute psychologique pour soutenir vos collaborateurs dans les moments sensibles.

2. talent Management, accompagnement RH, marque employeur.

Quels que soient vos enjeux, nous mettons notre expertise au service de vos équipes RH pour éclairer la prise de décision et structurer des politiques RH performantes et durables.

Nous réalisons des diagnostics de vos processus et de votre organisation RH, des études de marque employeur et d'attractivité, ainsi que des mesures des attentes de vos collaborateurs.

Nous accompagnons également les entreprises dans la mise en place et le déploiement de la GEPP (Gestion des emplois et des parcours professionnels).

Dans ce cadre, nous pouvons par exemple accompagner la mise en place de systèmes d'évaluation et la définition de plans de succession.

3. change management.

Tout projet de changement, quelle que soit sa nature, nécessite un accompagnement pour permettre aux collaborateurs d'intégrer les évolutions et de s'adapter à une nouvelle organisation.

Nous concevons et déployons des plans de conduite du changement incluant la gestion des résistances, la définition et la mise en œuvre de plans de communication et de formation. Nous accompagnons le volet humain de vos projets et intervenons sur les enjeux de culture d'entreprise, en nous appuyant sur des méthodologies reconnues telles que la méthode PROSCI.

Nos équipes interviennent notamment dans le cadre de projets de restructuration des équipes, de déploiement de nouveaux outils ou logiciels, de transformation de l'organisation du travail ou encore d'évolution des modes de management.



ensemble, développons le
potentiel humain et accélérons
vos transformations RH.

contactez-nous via [notre formulaire en ligne](#).

visitez notre [page web](#) pour plus d'information sur
nos offres en France.

